**Проект**

**Контракт**

**с лицом, назначаемым на должность главы администрации муниципального округа Ломоносовский**

город Москва « \_\_ » \_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года

Муниципальный округ Ломоносовский в лице главы муниципального округа Ломоносовский Куземиной Юлии Владимировны**,** действующего на основании Устава муниципального округа Ломоносовский, именуемой в дальнейшем **Представитель нанимателя,** с одной стороны, и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** назначенный на должность главы администрации муниципального округа Ломоносовский решением Совета депутатов муниципального округа Ломоносовский от \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_года №\_\_\_\_по результатам конкурса на замещение указанной должности, именуемый в дальнейшем глава администрации, с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящий Контракт о нижеследующем.

**1. Общие положения**

1. По настоящему Контракту глава администрации берет на себя обязательства, связанные с замещением должности муниципальной службы «глава администрации» и исполнением полномочий по решению вопросов местного значения, а также по осуществлению отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами города Москвы (далее - переданные полномочия).

2. Условия труда главы администрации определяются нормами [Трудового кодекса](garantF1://12025268.0) Российской Федерации с учетом особенностей, предусмотренных федеральными законами [от 6 октября 2003 года №131](garantF1://86367.0)-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ](garantF1://12052272.0) «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также [Уставом](garantF1://898898.0) города Москвы, законами города Москвы [от 6 ноября 2002 года № 56](garantF1://279237.0) «Об организации местного самоуправления в городе Москве», от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», Уставом муниципального округа Ломоносовский (далее – Уставом муниципального округа), муниципальными правовыми актами Совета депутатов для муниципальных служащих.

3. Глава администрации назначается на должность на срок, определенный Уставом муниципального округа Ломоносовский в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

4. Работа по настоящему Контракту является для главы администрации основной.

5. Глава администрации является муниципальным служащим, возглавляет администрацию муниципального округа Ломоносовский (далее - администрация) на принципах единоначалия, самостоятельно решает все вопросы, отнесенные к его компетенции.

6. Местом работы главы администрации является администрация.

7. Дата начала исполнения должностных обязанностей главы администрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_ года.

**2. Полномочия, права и обязанности главы администрации**

Глава администрации муниципального округа Ломоносовский:

1) от имени администрациимуниципального округа Ломоносовский (далее – администрация)приобретает и осуществляет имущественные и иные права и обязанности, выступает в суде без доверенности;

2) уполномочивает в установленном законодательством порядке иных лиц полномочиями по приобретению и осуществлению от имени администрацииимущественных и иных прав и обязанностей, на выступление в суде от имени администрации;

3) представляет администрациюв отношениях с иными органами местного самоуправления, муниципальными органами, органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти города Москвы, иными государственными органами, гражданами и организациями;

4) в пределах своих полномочий издает постановления администрации по вопросам местного значения, а также распоряжения администрации по вопросам организации работы администрации;

5) организует и обеспечивает исполнение полномочий администрациипо решению вопросов местного значения;

6) представляет на утверждение Совету депутатов муниципального округа Ломоносовский (далее – Совет депутатов) проект бюджета муниципального округа Ломоносовский (далее - местный бюджет) и отчет об исполнении местного бюджета;

7) вносит на рассмотрение Совета депутатов проекты решений Совета депутатов, предусматривающих осуществление расходов из средств местного бюджета, а также дает заключения на проекты таких решений;

8) в пределах своих полномочий организует выполнение решений Совета депутатов по вопросам местного значения;

9) представляет для утверждения Совету депутатов структуру администрации;

10) назначает и освобождает от должности заместителя главы администрации, иных муниципальных служащих администрации в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе, Уставом муниципального округа Ломоносовский(далее – Устав), принимает и увольняет с работы работников администрации, не являющихся муниципальными служащими;

11) применяет в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе, Уставом, муниципальными нормативными правовыми актами меры поощрения и дисциплинарной ответственности к муниципальным служащим и работникамадминистрации, не являющимся муниципальными служащими;

12) распоряжается средствами местного бюджета в соответствии с законодательством;

13) организует управление муниципальной собственностью в соответствии с законодательством;

14) получает в установленном порядке от организаций, расположенных на территории муниципального округа Ломоносовский, необходимые для работы администрациисведения;

15) организует прием граждан и рассмотрение обращений граждан в администрации;

16) обеспечивает своевременное и качественное исполнение всех договоров и иных обязательств администрации;

17) обеспечивает осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

18) решает иные вопросы, отнесенные к его компетенции Уставом и муниципальными правовыми актами.

**3. Оплата труда главы администрации**

1. Оплата труда главы администрации производится в виде денежного содержания, которое состоит из:

1) должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад) в размере 22 560 рублей 00 копеек в месяц;

2) ежемесячных выплат:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в размере от 7350 рублей 00 копеек до 10850 рублей 00 копеек[[1]](#footnote-1)\*;

- ежемесячной надбавки за выслугу лет от 0 до 30% должностного оклада в зависимости от стажа муниципальной службы[[2]](#footnote-2)\*;

- ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы от 150% до 200% должностного оклада[[3]](#footnote-3)\*;

- ежемесячного денежного поощрения в размере не менее трех должностных окладов[[4]](#footnote-4)\*.

3) дополнительных выплат:

- премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременной выплаты к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску;

- иных ежемесячных и дополнительных выплат в соответствии с федеральным законодательством, законами города Москвы, Уставом муниципального округа.

2. Денежное содержание главы администрации индексируется или повышается в соответствующих размерах и в сроки, установленные для государственных гражданских служащих города Москвы.

**4. Рабочее (служебное) время и время отдыха**

1. Рабочее (служебное) время главы администрации регулируется в соответствии с [трудовым законодательством](garantF1://12025268.4000), федеральными законами и законами города Москвы о муниципальной службе.

2. Главе администрации предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания продолжительностью 30 календарных дней.

3. Главе администрации предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (продолжительностью не более 15 календарных дней) за выслугу лет, а также в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами города Москвы.

4. Продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска суммируются, что составляет ежегодный оплачиваемый отпуск, который по желанию главы администрации может предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого ежегодного оплачиваемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

5. Главе администрации по его письменному заявлению решением Представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**5. Срок действия настоящего Контракта**

1. Контракт заключается на срок полномочий Совета депутатов муниципального округа Ломоносовский.

2. Полномочия главы администрации прекращаются в связи с истечением срока действия настоящего Контракта либо досрочно в соответствии с федеральными законами, законами города Москвы, Уставом муниципального округа.

3. При прекращении муниципальной службы глава администрации обязан возвратить в администрацию все документы, содержащие служебную информацию, и передать служебные дела своему преемнику в установленном порядке.

**6. Ответственность Сторон**

1. За неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение условий настоящего Контракта Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

2. Глава администрации несет ответственность за неисполнение своих обязанностей, в том числе в части, касающейся осуществления переданных органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий, в порядке и на условиях, установленных федеральными законами, законами города Москвы, Уставом муниципального округа.

**7. Разрешение споров**

Споры и разногласия по настоящему Контракту разрешаются по соглашению Сторон, а в случае, если согласие не достигнуто - в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

**8. Заключительные положения**

1. Настоящий Контракт вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и прекращается после окончания полномочий главы администрации.

2. По вопросам, не урегулированным настоящим Контрактом, Стороны руководствуются [трудовым законодательством](garantF1://12025268.0), законодательством о муниципальной службе.

3. Каждая из Сторон вправе ставить перед другой Стороной вопрос об изменении (уточнении) или дополнении настоящего Контракта, которые оформляются в виде письменных дополнительных соглашений и являются неотъемлемой частью настоящего Контракта.

4. Условия настоящего Контракта подлежат изменению только в случае изменения [трудового законодательства](garantF1://12025268.0), законодательства о муниципальной службе, Устава муниципального округа.

5. Настоящий Контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Представителем нанимателя в личном деле главы администрации, другой - у главы администрации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Представитель нанимателя**  Глава муниципального округа Ломоносовский  Куземина Юлия Владимировна  (Наименование должности, Ф.И.О.)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись)  « \_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ года  (место для печати)  Адрес: город Москва, Вернадского проспект, дом 33, корпус 1 | **Глава администрации**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О.)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись)  « \_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.  Паспорт серия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  (кем, когда)  Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

1. \* *Конкретный размер будет установлен при заключении Контракта в соответствии с Порядком оплаты труда муниципальных служащих администрации муниципального округа Ломоносовский, утвержденным решением Совета депутатов от 08 ноября 2022 года № 05/3. Названный Порядок размещен в бюллетене «Московский муниципальный вестник».* [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)
3. [↑](#footnote-ref-3)
4. [↑](#footnote-ref-4)